

SPIS TREŚCI

Od autora

Część I. Zagadnienia ogólne

Rozdział I. Temin "prawo pracy" i jego wieloznaczność

1. Wielość sposobów rozumienia słowa "prawo"
2. Pojmowanie "pracy"

Rozdział II. Problem prawa pracy

1. Spory wokół przedmiotu prawa pracy
2. Stosunki pracy

2.1. Cechy stosunków pracy

2.2. Rodzaje stosunków pracy

2.2.1. Stosunek pracy z umowy o pracę

2.2.2. Spółdzielczy stosunek pracy

2.2.3. Stosunek pracy z umów o przygotowanie zawodowe

2.2.4. Stosunek pracy z powołania na stanowisko

2.2.5. Stosunek pracy z wyboru na stanowisko

2.5.6. Stosunek pracy z nominacji

3. Niepracownicze stosunki zatrudnienia

3.1. Niepracownicze zatrudnienie typu cywilnoprawnego

3.2. Niepracownicze zatrudnienie typu administracyjnoprawnego

3.3 Niepracownicze zatrudnienie typu penalnego

3.4. Niepracownicze zatrudnienie typu ustrojowego

4. Stosunki zatrudnienia i bezrobocia

5. Zbiorowe stosunki pracy

6. Stosunki osobowego prawa pracy

6.1. Osobowe prawo pracy a indywidualne i zbiorowe prawo pracy

6.2. Stosunki organizacyjne w zbiorowych podmiotach prawa pracy

7. Administracyjne stosunki prawa pracy

8. Procesowe stosunki prawa pracy

9. Normodawcze stosunki prawa pracy

Rozdział III. Zakres prawa pracy. Prawo pracy a inne działy prawa

1. Uwagi wprowadzające

2. Prawo pracy a prawo cywilne

3. Prawo pracy a prawo administracyjne

4. Prawo pracy a prawo kame

5. Prawo pracy a prawo konstytucyjne

6. Prawo pracy a prawo międzynarodowe

7. Prawo pracy a prawo wynalazcze i autorskie

8. Prawo pracy a prawo ubezpieczeń społecznych

9. Prawo pracy a normatywne systemy pozaprawne

Rozdział IV. Rozwój prawa pracy

1. Geneza i główne kierunki ewolucji prawa pracy

2. Kierunki rozwoju prawa pracy w Polsce po II wojnie światowej

2.1. Wprowadzenie

- 2.2. Zmiany w metodach regulacji prawnej
 - 2.3. Rozszerzanie się zakresu przedmiotowego prawa pracy
 - 2.4. Rozwój zbiorowego prawa pracy
 - 2.5. Poszerzenie podmiotowego zakresu regulacji prawa pracy
 - 2.6. Dążenie do zapewnienia większego stopnia sprawiedliwości w stosunkach pracy
 - 2.7. Poszukiwanie najskuteczniejszych instrumentów zapewnienia praworządności w stosunkach pracy
 - 2.8. Usprawnianie techniki prawodawczej. Systematyzacja i kodyfikacja
3. Prawo pracy w dobie transformacji systemowej

Rozdział V. System prawa pracy

- 1. Pojęcie systemu prawa pracy
- 2. System źródeł prawa pracy

- 2.1. Uwagi wprowadzające
- 2.2. Kodeks pracy i inne ustawy
- 2.3. Autonomiczne prawo pracy

2.3.1. Układ zbiorowy pracy

2.3.1.1. Funkcje i rola układu zbiorowego pracy w zmieniającej się rzeczywistości gospodarczo-społecznej

2.3.1.2. Strony układu zbiorowego pracy

2.3.1.3. Treść układu

2.3.1.4. Zawarcie, zmiana i rozwiązanie układu zbiorowego pracy

2.3.1.5. Zakres obowiązywania układu zbiorowego pracy

2.3.2. Regulacje wewnątrzzakładowe (zakładowe prawo pracy)

2.4. Międzynarodowe prawo pracy

3. System norm prawa pracy

3.1. Rodzaje norm prawa pracy

3.1.1. Normy materialnoprawne, formalnoprawne i ustrojowe

3.1.2. Normy sankcjonowane i sankcjonujące. Odpowiedzialność prawa pracy

3.1.3. Normy bezwzględnie obowiązujące, względnie obowiązujące i normy jednostronnie bezwzględnie obowiązujące

3.2. Integracja wewnętrzna i zewnętrzna prawa pracy

4. Indywidualizacja i konkretyzacja systemu prawa pracy

4.1. Czynności prawne z zakresu prawa pracy

4.2. Czynności prawne o charakterze cywilnym

4.3. Czynności kierowniczego stosowania prawa pracy

4.4. Orzeczenia sądowe i decyzje administracyjne

5. Czynności procesowe

Cześć II. Osobowe prawo pracy

Rozdział I: Pojęcie podmiotowości w prawie pracy

1. Rodzaje podmiotów

Rozdział II. Podmioty stosunku pracy

1. Pracownik. Zdolność prawna i zdolność do czynności prawnych

2. Dyferencjacja prawa pracy jako przejaw zróżnicowania pozycji prawnej pracownika

3. Pracodawca

3.1. Pracodawca zbiorowy i indywidualny

3.2. Pracodawca uspołeczniony oraz pracodawca nie uspołeczniony

3.3 Zakład pracy

3.3.1. Oblicza zakładu pracy

3.3.2. Rodzaje zakładów pracy

3.3.3. Wprowadzanie gospodarki rynkowej i pluralizmu politycznegoa charakter prawny i struktura zakładów pracy

3.3.4. Wewnętrzna organizacja zakładu pracy. Służba bhp.

Rozdział III: Związki zawodowe

1. Wiadomości wstępne

2. Pojęcie i cechy związku zawodowego

3. Rodzaje struktur ruchu zawodowego

4. Wolności związkowe

4.1. Wolność tworzenia i wstępowania do związków zawodowych

4.2. Samorządność związków zawodowych

4.3. Niezależność związkowa

5. Powstanie i ustanie związku zawodowego

6. Reprezentacja i reprezentatywność związku zawodowego

Rozdział IV. Załoga zakładu pracy

1. Pojęcie załogi zakładu pracy

2. Dyferencjacja załogi zakładu pracy

3. Ustrój załogi zakładu pracy

4. Organizacja samorządu załogi przedsiębiorstwa państwowego
5. Problemy samorządu załogi i patrycypacji pracowniczej w warunkach gospodarki rynkowej i pluralizmu politycznego
6. Społeczna inspekcja pracy jako organ załogi

Rozdział V. Związki (organizacje) pracodawców

Rozdział VI. Zatrudniony, poszukujący pracy, bezrobotny, inwalida, osoba niepełnosprawna, rencista, emeryt, członek rodziny, członek związku zawodowego i innych organizacji społecznych

Rozdział VII. Organy państwowe jako podmioty stosunków prawa pracy

1. Administracja pracy

1.1. Minister Pracy i Polityki Socjalnej

1.2. Urzędy pracy

2. Państwowa Inspekcja Pracy

2.1. Ustrój i zakres działania

2.2. Kompetencje i niezawisłość inspektorów pracy

3. Sądy pracy i inne organy rozpoznające spory

3.1. Sądownictwo pracy

3.2. Inne organy rozpoznające spory indywidualne i zbiorowe

Część III. Zbiorowe prawo pracy

Rozdział I. Pojęcie zbiorowego prawa pracy i rodzaje stosunków zbiorowego prawa pracy

Rozdział II. Zadania i kompetencje związków zawodowych

1. Zadania związków zawodowych

2. Generalne kompetencje związków zawodowych

2.1. Kompetencje związków zawodowych w sferze normodawczej

2.2. Pozostałe uprawnienia związków zawodowych

3. Kompetencje zakładowych organizacji związkowych

Rozdział III. Kompetencje załogi zakładu pracy

1.1. Uwagi wprowadzające

1.2. Uprawnienia rady pracowniczej przedsiębiorstwa

1.2.1. Kompetencje stanowiące

1.2.2. Pozostałe uprawnienia rady pracowniczej

1.2.3. Kompetencje rady pracowniczej z ustawy o przedsiębiorstwach państwowych

2. Kompetencje społecznej inspekcji pracy

2.1. Rodzaje kompetencji społecznej inspekcji pracy

2.2. Zalecenie zakładowego społecznego inspektora pracy

Rozdział IV. Spory zbiorowe

1. Pojęcie strony i przedmiot sporu zbiorowego

2. Tryb rozwiązywania sporów zbiorowych

3. Strajk

4. Spory między radą pracowniczą a dyrektorem przedsiębiorstwa i organem założycielskim

5. Kontlikty organizacyjne jako kategoria sporów zbiorowych w szerokim rozumieniu

Wykaz podstawowej literatury przedmiotu